



Analys

”Jag hjälper er att skapa en meningsfull dialog som kommer att ge långsiktiga förbättringar ”

Tomas Gustafson, Olympisk mästare

Vilken väg är den rätta? Förstår vi de strategiska riktlinjerna och är säkra på vårt eget uppdrag? Arbetar vi effektivt och bidrar till organisationens lönsamhet?

Jag hjälper er med analys, dialog och stöttar framåtskridandet. Alla inblandade skall kunna känna sig delaktiga och beredda att ta ett gemensamt ansvar för processen. Samtliga ska också kunna känna att deras bidrag är viktigt för verksamhetens utveckling. Aktiviteterna sker under tillitsfulla och trygga former.

Det konstruktiva resonemanget finns med som en sammanbindande kraft genom hela arbetet. Att utveckla det gemensamma språket ger möjlighet att öka tankeutbytet och att utveckla en positiv kultur .

Förändringar är en naturlig del av utvecklingen. Relationsarbete är en viktig del i arbete och ger människor en möjlighet att vara delaktiga oavsett position i organisationen. Det är viktigt att den outnyttjade potentialen blir synlig och en viktig strategisk ingrediens i företagets gemensamma strävan framåt.

I korthet:

- Ett **processverktyg** används för att ge underlag till dialogerna. Detta bygger på teorier om samspelet mellan individ och organisation. Verktöget är möjligt att anpassa för att kunna koppla resultatet till organisations specifika nyckeltal.
- Varje chef äger sin egen **process** vilket ger möjlighet till ett fokuserat och överblickbart arbete på avdelningsnivå.
- Arbetet hålls samman genom ett **tydligt syfte** och gemensamma träffar. Erfarenhetsöverföring är en viktig ingrediens vid dessa möten.
- Efter genomfört arbete levereras sammanfattande **dokumentation** samt rekommendationer angående fortsatt arbete.
- En inplanerad **uppföljning** är av stor vikt för att hålla arbete levande och stötta kulturbygget.
- För att ytterligare länka samman det strategiska och lokala utvecklingsarbetet med medarbetarnas vardag erbjuds hjälp för att anpassa en vederhäftig mall för medarbetarsamtal.

Ett lyckat arbete kräver noggrann planering och god framförhållning för alla inblandade. Vi gör detta tillsammans där ni äger processen och jag hjälper att med genomförandet.

Processverktyget är lätt att använda och cheferna hanterar detta med enkelhet på egen hand.

Välkommen att kontakta mig för mer information.



Tomas Gustafson
Sjövägen 16
SE-756 53 Uppsala
Mobil: 070 - 538 9850
e-mail: tomas@tgsport.se